

LINC PERSONALITY PROFILER

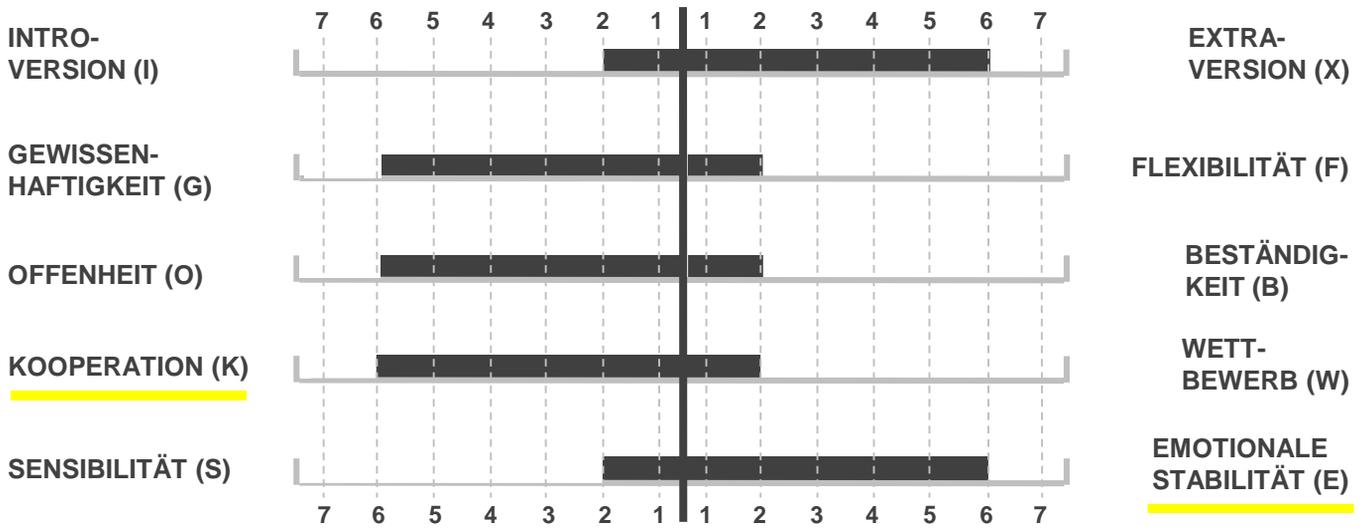
MARTINA
MUSTERMANN

PERSONALITY PROFILER - DIE ERGEBNISSE AUF EINEN BLICK

IHR PROFIL - ÜBERSICHT

CHARAKTER - DIE KOOPERATIVE STABILE

Die Charaktereigenschaften bestimmen, **wie** wir uns verhalten und unser Leben führen, ...



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

MOTIVE

...unsere Motive steuern, **was** wir für Ziele im Leben erreichen wollen ...



IHRE ZENTRALEN MOTIVE
BEZIEHUNG UND KREATIVITÄT

KOMPETENZEN

... während die Kompetenzen Anteil daran haben, **ob** wir das dann auch erreichen.

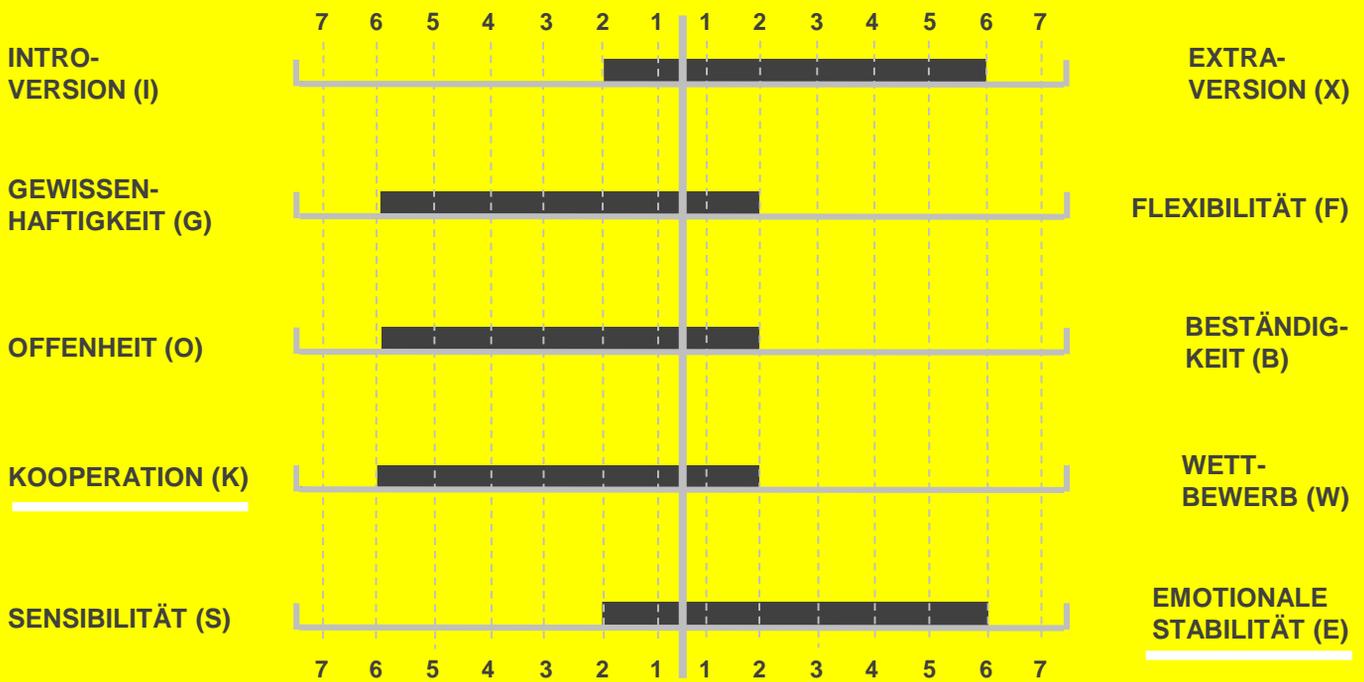
1. KONFLIKTKOMPETENZ
2. INTERKULTURELLE KOMPETENZ
3. EMPATHIE
4. SICHERES AUFTRETEN
5. SELBSTDISZIPLIN

IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTER- EIGENSCHAFTEN

Baustein 1 der Persönlichkeit: Die fünf wichtigsten Charaktereigenschaften (Big Five) als Grundlage Ihrer individuellen Verhaltenstendenzen

CHARAKTER - DIE KOOPERATIVE STABILE



Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = mäßig / 2 = gering / 1 = minimal

IHRE PRÄFERENZEN IN DER REIHENFOLGE DER AUSPRÄGUNG

1. EMOTIONALE STABILITÄT 2. KOOPERATION 3. EXTRAVERSION 4. GEWISSENHAFTIGKEIT
5. OFFENHEIT

- Ihre Charaktereigenschaften werden anhand des Big Five Modells dargestellt, welches fünf zentrale Charakterdimensionen erfasst.
- Sie präferieren jeweils einen der beiden Pole einer Dimension, wobei immer beide Pole bei Ihnen vorhanden sind.
- Die beiden am stärksten ausgeprägten Dimensionen, welche Ihren Charakter

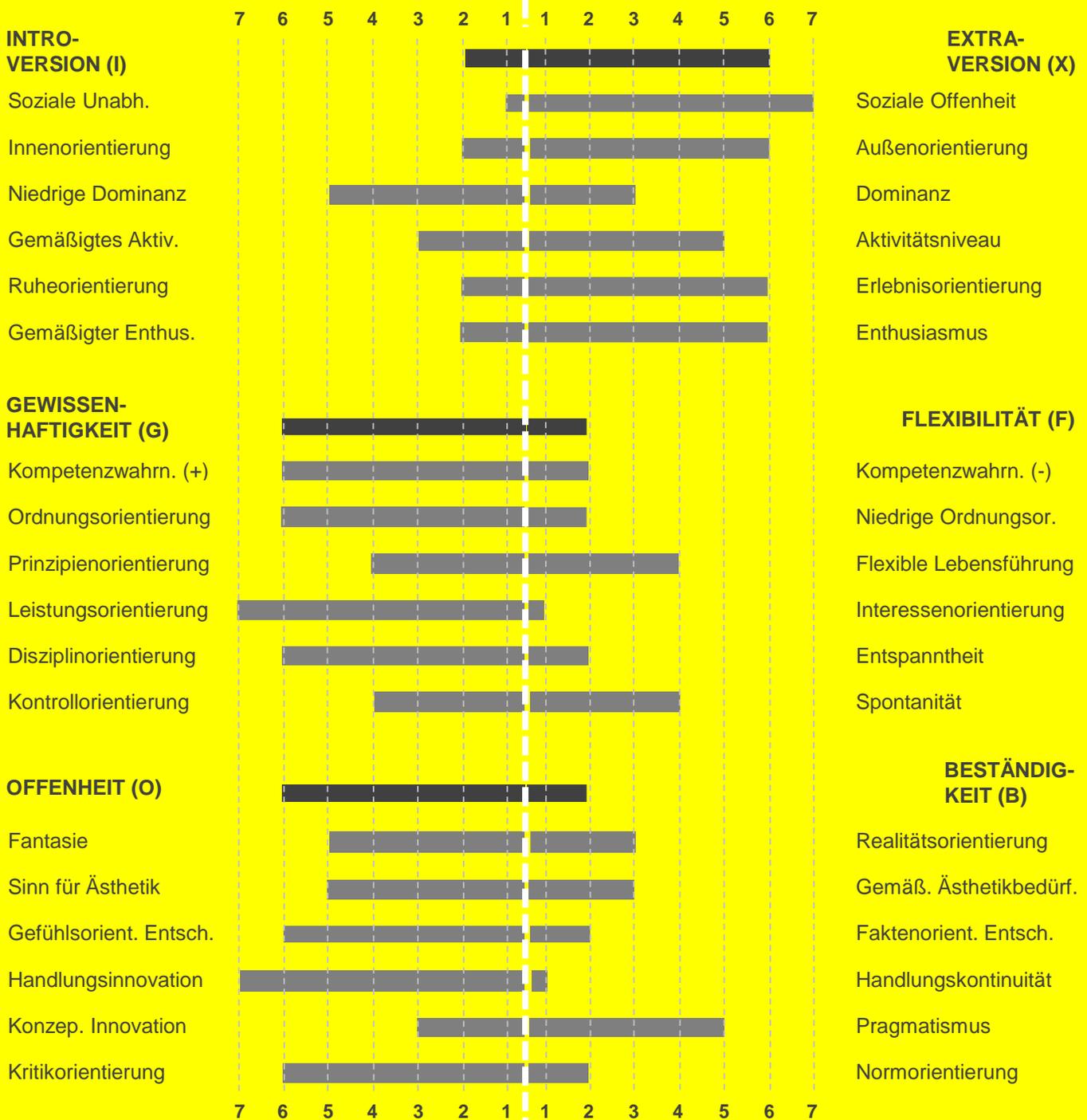
besonders prägen, sind oberhalb der Grafik noch einmal explizit genannt und in der Grafik farblich markiert (Primärdimensionen).

- Ihre Präferenzen bei den drei weiteren Dimensionen sind weniger stark ausgeprägt und somit weniger prägend für Ihren Charakter (Sekundärdimensionen).

IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTER- EIGENSCHAFTEN

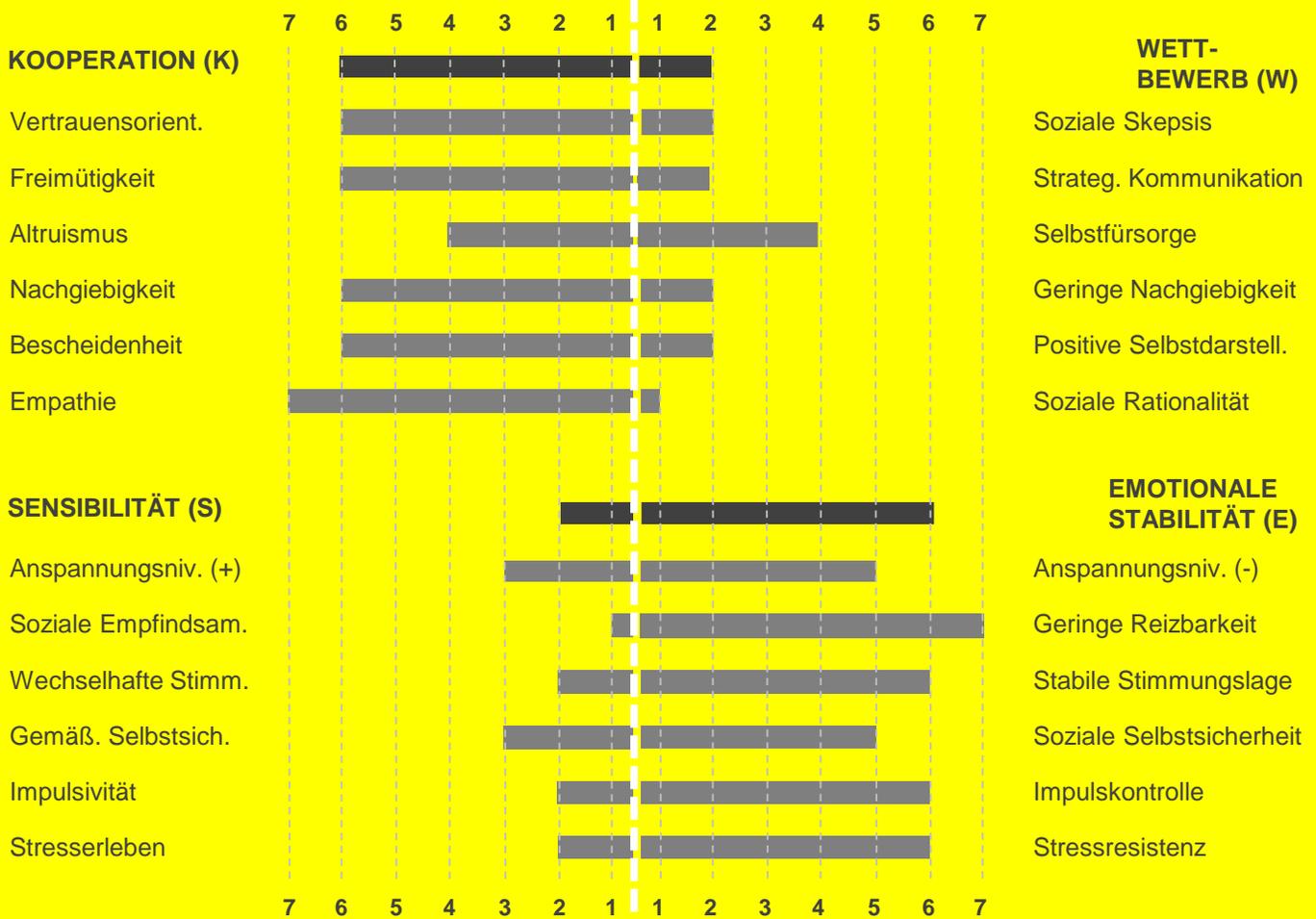
Die einzelnen Facetten der Big Five Dimensionen in der Übersicht



IHRE PRÄFERENZEN BEI DEN BIG FIVE-DIMENSIONEN

DIE CHARAKTER- EIGENSCHAFTEN

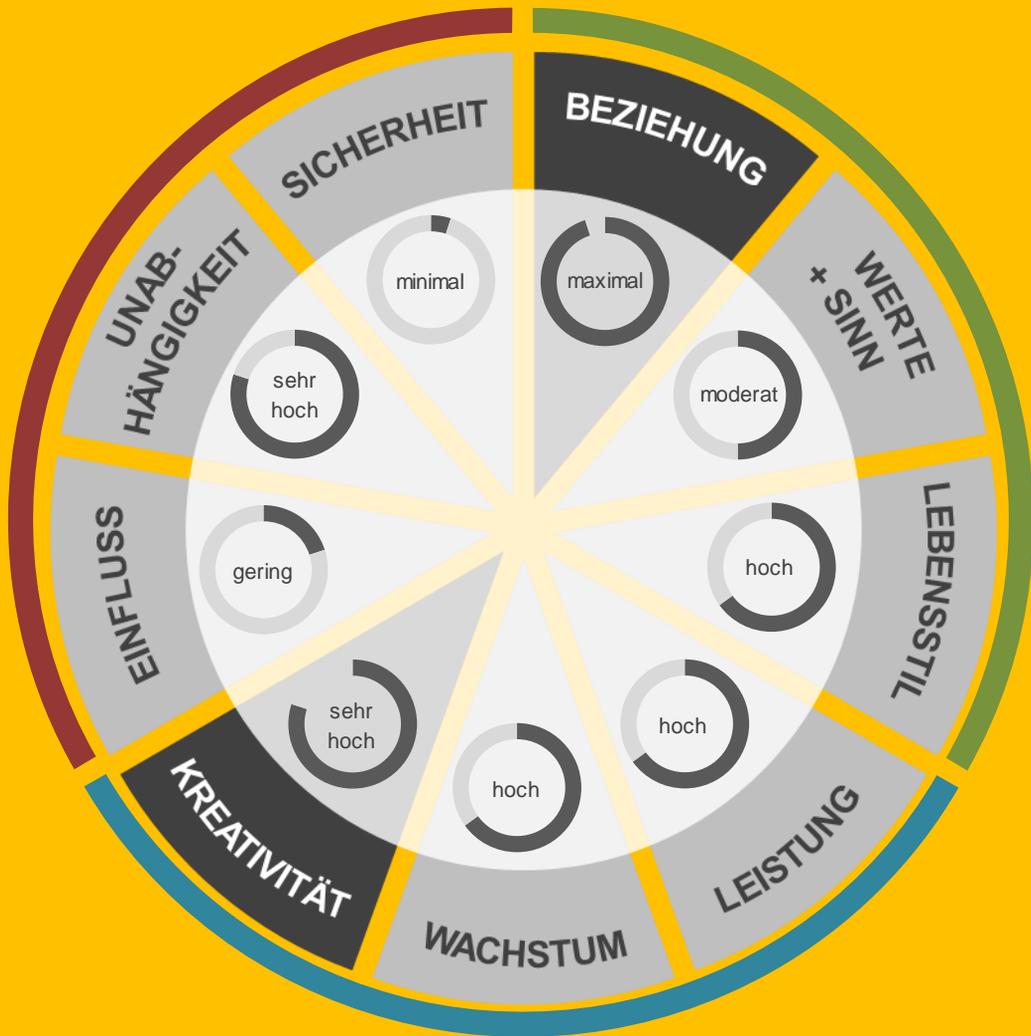
Die einzelnen Facetten der Big Five Dimensionen in der Übersicht



WAS TREIBT MICH AN?

IHRE MOTIVSTRUKTUR

Baustein 2: Ihre Ausprägung in den neun zentralen Handlungsmotiven



DIE AUSPRÄGUNG IN DEN DREI KLASSISCHEN MOTIVBEREICHEN

| Nr. | Motivbereich | Ausprägung | |
|-----|--------------------------------------|--|-------|
| 1. | Beziehungs- und Lebensführungsmotive |  | hoch |
| 2. | Leistungs- und Erfolgsmotive |  | hoch |
| 3. | Kontrollmotive |  | mäßig |

WAS LIEGT MIR BESONDERS GUT?

KOMPETENZPROFIL

Baustein 3 der Persönlichkeit: Ihre zentralen Kompetenzen in der Übersicht

Im PERSONALITY PROFILER werden 25 erfolgskritische Kompetenzen ausgewiesen, die einen Querschnitt durch führende Kompetenzmodelle darstellen. Zu jeder Kompetenz erhalten Sie zwei Informationen:

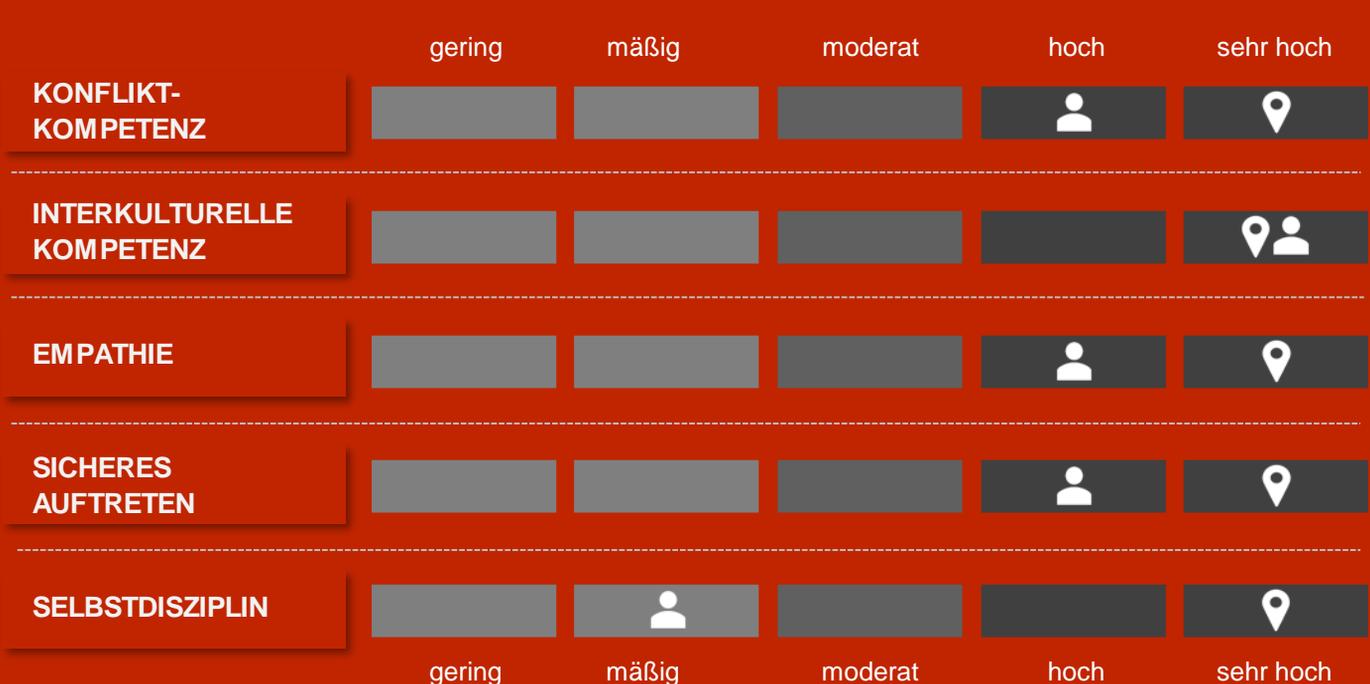
 Bei anderen Menschen, die über ein sehr ähnliches Persönlichkeitsprofil wie Sie verfügen, ist diese Kompetenz typischerweise so stark oder schwach ausgeprägt, wie von der Nadel angegeben.

Wir weisen hier also nicht Ihre persönliche Kompetenzausprägung aus, sondern geben an, wie leicht bzw. schwer es Menschen mit Ihrem Profil normalerweise fällt, diese Kompetenz auf- oder auszubauen. Ihr tatsächliche Kompetenzausprägung kann aufgrund Ihrer individuellen Lebensumstände und Lernerfahrungen natürlich davon abweichen.

 Wie schätzen Sie sich selber auf dieser Kompetenz ein? Diese Information basiert auf Ihrer Selbstauskunft. Eine hohe Ausprägung bedeutet, dass Sie selber der Meinung sind, diese Kompetenz tatsächlich zu besitzen.

Diese beiden Informationen müssen nicht immer einheitlich sein. Es ist mit dem entsprechenden Aufwand durchaus möglich, eine Kompetenz aufzubauen, die einem eigentlich wenig liegt. Umgekehrt kann es sein, dass man eine eigentlich leicht zu entwickelnde Kompetenz bisher kaum nutzt.

DIE FÜNF KOMPETENZEN, DIE MENSCHEN MIT IHREM PROFIL ÜBLICHERWEISE AM MEISTEN LIEGEN



KOMPETENZPROFIL

Alle 25 Kompetenzen in alphabetischer Reihenfolge

| | gering | mäßig | moderat | hoch | sehr hoch |
|---------------------------|--------|---|---|---|---|
| ANALYSIEREN | | |  |  | |
| DURCHSETZEN | |  |  | | |
| EIGENINITIATIVE | | |  | |  |
| EMPATHIE | | | |  |  |
| ENTSCHEIDEN | | |  | | |
| FÜHREN | |  |  | | |
| GANZHEITLICHKEIT | |  | | |  |
| INNOVATION | | | |  |  |
| INTERKULTURELLE KOMPETENZ | | | | |  |
| KONFLIKT-KOMPETENZ | | | |  |  |
| KONZENTRATION | | |  | | |
| KREATIVITÄT | | | |  | |
| NETZWERKEN | | | |  |  |
| | gering | mäßig | moderat | hoch | sehr hoch |

KOMPETENZPROFIL

Alle 25 Kompetenzen in alphabetischer Reihenfolge

